

# Importancia de las Escrituras en la Ética Laboral Protestante \*

## Importance of the Scriptures on Protestant Work Ethic

---

SAÚL PALACIOS

Instituto Universitario de Investigación en Ingeniería de Aragón

Universidad de Zaragoza

Email: [spalacios@unizar.es](mailto:spalacios@unizar.es)

ORCID: 0000-0001-5935-9454

Recibido/Aceptado: 14-02-2021/24-05-2021

Cómo citar: Palacios, Saúl. 2022 “Importancia de las escrituras en la Etica Laboral Protestante”, *Journal of the Sociology and Theory of Religion*, 13: 239-249

Este artículo está sujeto a una: Licencia "Creative Commons Reconocimiento-No Comercial" (CC-BY-NC)

DOI: <https://doi.org/10.24197/jstr.1.2022.139-149>

**Resumen:** La ética laboral protestante (PWE), cuando fue descrito, se fundamentaba en un fuerte componente espiritual que poseían los creyentes. Este componente se encuentra en la importancia que le dan los protestantes, desde antaño, a la Palabra de Dios. En la actualidad, la PWE ya no está únicamente asociada a los protestantes, ni siquiera a los cristianos, sino que se encuentra presente en individuos de distintos credos, desvinculándola de todo aspecto religioso. En el caso de los cristianos, se observa que ese sentido ético en el trabajo, es parte de una ética global en la vida cotidiana del sujeto.

**Palabras clave:** Ética laboral; PWE; protestantismo; cristianismo; biblia

**Abstract:** Protestant Work Ethic (PWE), when was described, was based on a strong spiritual component that believers had. This is related to the importance of the Word of God, as Scriptures, that Protestantism shown since centuries ago. At present, PWE is no longer only associated with Protestants, or Christians. This is seen in people with different beliefs and it is not an exclusive religious value. In the case of Christians, it is observed that work ethic is part of a global ethic in the believer's daily life.

**Keywords:** Work ethic; PWE; Protestantism; Christianity; Bible

---

## 1. INTRODUCCIÓN

En el trabajo más conocido de Max Weber, y uno de los más importantes en sociología, “La ética protestante y el espíritu del capitalismo” (Weber

---

\* Este trabajo se ha realizado en el marco del Proyecto de Investigación...[lo incluirá el editor tras la evaluación anónima].

1905), se señala la influencia que tiene la religión en la vida de las personas. Concretamente, relaciona el comportamiento económico que los protestantes tuvieron con la expansión del capitalismo a lo largo de distintos países europeos.

Desde prácticamente la publicación de la obra de Weber, una gran cantidad de críticas han aparecido a lo expuesto allí. Entre ellas se encuentran: la influencia, quizás exagerada, del calvinismo o de la rama puritana; la ausencia de una investigación similar para el catolicismo; la no necesidad del ascetismo para la aparición del capitalismo; y los problemas de endogeneidad.

Numerosos estudios han analizado la relación propuesta por Weber con resultados en distintas direcciones (por ejemplo, Andersen et al. 2017; Zafirovski 2018). Además, existen varios estudios que han encontrado relaciones en las perspectivas religioso-morales entre distintas religiones. En concreto, características similares de los valores éticos respecto al trabajo entre el catolicismo contemporáneo y el protestantismo, y en menor medida con algunas ramas del islamismo (Arslan 2001; 2020). Incluso, llegando a considerarse que la esencia de la ética laboral difiere si se realiza un análisis entre la cultura musulmana y la protestante (Kalemci y Kalemci 2019).

Uno de los principales problemas que los investigadores se encuentran durante sus estudios es la dificultad de medir algunas variables, tales como la propia ética laboral, de manera fiable. Mediante el uso de autoencuestas se trata de paliar esta deficiencia, pero está asociada a un grado de subjetividad de la persona, incluyendo la fluctuación que se presenta en las circunstancias en las que se complete la encuesta, así como un problema de asegurar el mismo grado de cuantificación inter-individuos (Maseland y van Hoorn 2008, Bergen y Labonté 2020).

El presente texto trata de aportar algunas ideas que refuerzan la relación entre la ética en el trabajo y el pensamiento protestante, en línea a lo que Weber vislumbró en su trabajo seminal. Para ello, se presentan algunos versículos que fundamentan el pensamiento cristiano en relación al trabajo y se reflexiona sobre la importancia que muchos creyentes hacen de ellos en sus vidas cotidianas.

## **1. 1. Ética Protestante del Trabajo según Weber**

Cuando Max Weber expone sus ideas respecto a la ética en el trabajo, analiza una época en la que la religión tenía un gran papel en las vidas de los individuos. Y es esa mentalidad la que influye en la manera que las personas, como agentes económicos, interactúan cuando intercambian sus bienes y

servicios, el denominado mercado económico. Es allí, cuando Weber observa que la ética que influye en el desarrollo del sistema capitalista está muy próxima a los principios que se profesan en el protestantismo ascético.

Estos valores se pueden describir en 8 dimensiones (Banks 1998):

- La creencia de que el trabajo es parte del significado de la vida
- Un sentido del deber
- La necesidad de un trabajo duro, llegando a estar por delante de la familia
- La creencia de que el trabajo es importante para la moralidad individual y para un orden social adecuado
- La idea de que la riqueza es de gran importancia en la vida
- Reconocer que el descanso es conseguido mediante el trabajo
- Encontrar que el éxito laboral se encuentra relacionado con la cantidad de esfuerzo personal
- Entender que la riqueza obtenida por el trabajo es parte del favor de Dios

Son estos valores los que principalmente, a juicio de Weber, conseguían que haya una base para la aparición del capitalismo. A diferencia de lo que se veía en los siglos XVI y XVII, donde la tendencia era la supervivencia de los individuos y, por lo tanto, la no necesidad de ahorro por parte de ellos. Y como se llegó a definir el capitalismo:

“Un sistema histórico definido por priorizar la acumulación *incesante de capital*” (Wallerstein 2005)

En el sistema anterior a la aparición del protestantismo, no podría tener lugar el capitalismo. Por lo que además de producir un cambio religioso, también se vio influenciada la esfera social y económica de manera importante.

También es importante destacar que el propio Weber contempla la posibilidad de que su hipótesis tenga una validez temporal. Lo cual induce a pensar que pudiera existir una relación débil entre los valores que se observa en la sociedad y las consecuencias socioeconómica que se extraen a lo largo de la obra.

## 1. 2. Ética Protestante del Trabajo en la actualidad

Aunque ha pasado muchas décadas desde que Weber propusiera su idea de la ética laboral protestante (*Protestant Work Ethic*, PWE), el concepto sigue estando en uso. En algunos ámbitos, incluso se opta por utilizar la denominación de ética laboral judeo-cristiana (*Judeo-Christian Work Ethic*) para generalizar el comportamiento que tienen los creyentes de ambos credos. Actualmente se ha desprendido su vinculación a algún tipo de confesión religiosa específica, y se asocia a aquellas personas que centran su vida en el trabajo, y todo aquello lo rodea, evitando desperdiciar el tiempo y manteniendo un comportamiento ético con los demás (Furham 1990, Miller et al. 2002).

Por medio de distintos instrumentos se ha cuantificado el nivel de PWE que un individuo o un colectivo puede tener en un momento dado, llegando en ocasiones a formar parte de otras medidas con mayores dimensiones. Uno de los primeros cuestionarios fue diseñado por Mirels y Garrett (1971), y se componía de 19 ítems. En ellos, los participantes puntúan según el grado de concordancia que encuentren con sus propias opiniones y las afirmaciones que ahí aparecen.

Con el uso de esta escala se ha encontrado que aquellas personas que apoyan la PWE consideran que el esfuerzo y el trabajo duro es necesario para ser exitoso y, por el contrario, hay consecuencias negativas si las personas no se esfuerzan (Townsend y Thompson 2013). En algunos estudios se ha llegado a encontrar que suele culpabilizarse a las propias personas por la presencia de desempleo (Furnham 1982) y que puede haber una cierta tendencia hacia el síndrome de estar quemado, burnout (Choi, Kang y Yeo 2021).

Mediante la aplicación de otras escalas multidimensionales (Miller et al. 2002, Meriac et al. 2013), la PWE se relacionó con el retraso de gratificación, un aumento en la satisfacción laboral y en el rendimiento en el lugar de trabajo. Además, se reafirman las ideas que se extraen de anteriores cuestionarios, como es el caso del compromiso con el trabajo duro o la tendencia a la reducción del tiempo perdido. Llegando a relacionarse estas últimas a una tendencia al emprendurismo en la juventud de los Emiratos Árabes Unidos (Tipu y Ryan 2016), o a la realización de una serie de tareas de manera más eficiente en entornos sin supervisión, aunque no se presente persistencia en esas tareas (Meriac, Thomas y Milunski 2015).

### **1. 3. Algunos fundamentos bíblicos para la Ética Protestante del Trabajo**

Uno de los principales fundamentos que tiene el cristianismo en general, y el protestantismo en particular, es la suficiencia de la Biblia<sup>1</sup> y su utilidad como norma de vida y de comportamiento. Aunque la ética en el trabajo, o en cualquier otro ámbito, está integrada en el modo de actuar de los creyentes, a continuación, se enumerarán algunos pasajes bíblicos<sup>2</sup> que se centran en la relación entre la PWE y el cristiano.

Desde prácticamente el inicio del relato bíblico, con la Creación, Dios tenía una misión para Adán y Eva<sup>3</sup>.

Tomó, pues, Jehová Dios al hombre, y lo puso en el huerto de Edén, para que lo labrara y lo guardase. (Génesis 2:15)

Dentro de los conocidos Diez Mandamientos, que Dios dio al pueblo hebreo, encontramos una referencia tanto al trabajo como al descanso.

Seis días trabajarás, y harás toda tu obra; mas el séptimo día es reposo para Jehová tu Dios; (Éxodo 20:9-10a, similarmente Deuteronomio 5:13-14a)

Considerando la costumbre de las personas de antaño de realizar el trabajo y las tareas propias del campo y relacionándolo con el ciclo de salida y ocaso del Sol.

Sale el hombre a su labor,  
Y a su labranza hasta la tarde. (Salmo 104:23)

En el libro de Proverbios se da una exhortación a los perezosos.

<sup>6</sup>Anda a ver a la hormiga, perezoso;  
fíjate en lo que hace, y aprende la lección:

<sup>1</sup> Desde los comienzos de la Reforma Protestante, los fundamentos que tenían los reformadores y que se siguen manteniendo en la actualidad por la mayoría de las confesiones protestantes son, los posteriormente conocidos como las Cinco Solas. Dentro de ellas se encuentra *Sola Scriptura* (“Solo por las Escrituras”), frase que representa la capacidad que tiene la propia Biblia, las Escrituras, para interpretarse a sí misma y que tiene autoridad suficiente para regir la vida de los individuos.

<sup>2</sup> A menos que se indique lo contrario, para todas las referencias bíblicas se utiliza la versión Reina-Valera del año 1960 (RV60).

<sup>3</sup> En Génesis 1:28 se indica la labor que Dios les había designado a los primeros seres humanos. “Y los bendijo Dios, y les dijo: Fructificad y multiplicaos; llenad la tierra, y sojuzgadla, y señoread...”

<sup>7</sup> aunque no tiene quien la mande  
 ni quien le diga lo que ha de hacer,  
<sup>8</sup> asegura su comida en el verano,  
 la almacena durante la cosecha.  
<sup>9</sup> ¡Basta ya de dormir, perezoso!  
 ¡Basta ya de estar acostado!  
<sup>10</sup> Mientras tú sueñas y cabeceas,  
 y te cruzas de brazos para dormir mejor,  
<sup>11</sup> la pobreza vendrá y te atacará  
 como un vagabundo armado.  
 (Proverbios 6:6-11, DHH<sup>4</sup>)

Además, se aconseja trabajar en lugar de ser una persona perezosa, de manera que se pueda alcanzar las metas propuestas.

El que trabaja su tierra tiene abundancia de pan;  
 el imprudente se ocupa en cosas sin provecho. (Proverbios 12:11, DHH)  
  
 El perezoso desea y no consigue;  
 el que trabaja, prospera. (Proverbios 13:4, DHH)  
  
 Todo esfuerzo tiene su recompensa,  
 pero quedarse solo en palabras lleva a la pobreza.  
 (Proverbios 14:23, NVI<sup>5</sup>)

En la segunda parte del Proverbio 31, se hace una alabanza a las cualidades de una mujer<sup>6</sup>, entre las que se incluye su disposición al trabajo y al emprendimiento.

<sup>13</sup> Anda en busca de lana y de lino,  
 y gustosa trabaja con sus manos.  
<sup>17</sup> Decidida se ciñe la cintura  
 y se apresta para el trabajo.  
<sup>24</sup> Confecciona ropa de lino y la vende;  
 provee cinturones a los comerciantes.  
 (Proverbios 31:13, 17, 24, NVI)

<sup>4</sup> Versión Dios Habla Hoy (DHH)

<sup>5</sup> Versión Nueva Versión Internacional (NVI)

<sup>6</sup> El pasaje de Proverbios 31:10-31, se denomina Elogio de la mujer virtuosa o ejemplar, y se encuentra escrito originalmente en formato de acróstico con el alfabeto hebreo.

En el Nuevo Testamento también se encuentran ejemplos para tener un comportamiento proactivo y con actitud de trabajo diligente<sup>7</sup>.

Y saliendo cerca de la hora undécima, halló a otros que estaban desocupados; y les dijo: ¿Por qué estáis aquí todo el día desocupados?  
 Le dijeron: Porque nadie nos ha contratado. El les dijo: Id también vosotros a la viña, y recibiréis lo que sea justo. (Mateo 20:6-7)

En las epístolas de Pablo, también se encuentran los consejos y actitudes que los seguidores de Jesucristo tendrían que tener hacia el trabajo. Incluyendo al propio autor, Pablo, que se pone de ejemplo.

Realicen su trabajo de buena gana, como un servicio al Señor y no a los hombres. (Efesios 6:7, DHH)

Hagan lo que hagan, trabajen de buena gana, como para el Señor y no como para nadie en este mundo, conscientes de que el Señor los recompensará con la herencia. Ustedes sirven a Cristo el Señor. (Colosenses 3:23-24, NVI)

ni comimos el pan de nadie sin pagarlo. Al contrario, día y noche trabajamos arduamente y sin descanso para no ser una carga a ninguno de ustedes. Y lo hicimos así no porque no tuviéramos derecho a tal ayuda, sino para darles buen ejemplo. Porque, incluso cuando estábamos con ustedes, les ordenamos: «El que no quiera trabajar, que tampoco coma». (2 Tesalonicenses 3:8-10, NVI)

Porque oímos que algunos de entre vosotros andan desordenadamente, no trabajando en nada, sino entremetiéndose en lo ajeno. (2 Tesalonicenses 3:11)

A la vista de los versículos anteriores, se puede constatar que existe una voluntad por parte de los creyentes en tener una actitud hacia el trabajo que promueva el crecimiento y el agrado a Dios.

## 2. APLICACIÓN DE LOS PRINCIPIOS BÍBLICOS

Los reformadores protestantes pusieron énfasis en la necesidad de volver a colocar a la Biblia, las Escrituras, como la única fuente escrita por la que Dios se comunica a toda la Humanidad. Pero es en el momento en el que los

<sup>7</sup> Se puede ver la parábola de “Los talentos” (Mateo 25:14-30) y similarmente la parábola de “Las diez minas” (Lucas 19:11-27).

principios se ponen en práctica cuando se reconoce como los individuos entienden el principio (Vanhoozer 2016). De hecho, existen muchos casos en los que la aplicación de este principio ha llevado a divisiones y la aparición de nuevas denominaciones, provocando que incluso la comprensión de la PWE se haya desvirtuado. Llegando a ampliar el abanico de valores que se requieren para considerar que la PWE, u otro conjunto ético, está presente en un centro de trabajo de manera preponderante.

En términos generales y mediante el seguimiento de los versículos expuestos en el apartado anterior, se puede llegar a comprender la importancia que tiene la ética laboral en la vida de los cristianos a nivel personal e individual. Es posteriormente, cuando se observa a los creyentes, especialmente protestantes, en su relación con la sociedad y con el entorno laboral donde se podrían mostrar algunas dificultades para mantener dichas creencias en concordancia a cómo se actúa. Incluso en estas dificultades es donde se muestra la libertad de interpretación la que hace que las creencias que se tienen quede mediado con el contexto social y psicológico del propio creyente (Perez Zafrilla 2011).

De todas formas, aquellas personas que tienen un marcado compromiso y comprensión de las Escrituras, son los que consiguen superar las dificultades que se hallan en esos momentos en los que la ética profesional y laboral se tienen que aplicar. Esto se debe a que sus propias convicciones les llevan a dar un sentido mayor a sus propias acciones, en este caso en los puestos de trabajo. Y cuando realizan alguna acción que podría considerarse poco éticos, tengan el suficiente arrojo para rectificar. Lo cual, siendo conscientes que posiblemente, los protestantes no tengan un comportamiento totalmente ético en todas las ocasiones, es la actitud que tienen a lo largo del tiempo, lo que permite que tanto en los negocios como la vida en sociedad puedan avanzar a estadios superiores de cohesión. En consecuencia, unas mayores posibilidades de que haya más confianza entre los miembros de la comunidad.

### 3. CONCLUSIONES

Existe un consenso en la importancia que tiene la ética laboral para que una empresa pueda prosperar. La dificultad se encuentra en hallar el conjunto de valores que puede ser beneficiosos para esa misma empresa, y que puede ser encontrado en la sociedad en la que se establezca. Si además se tiene en cuenta que durante el tiempo esos valores se van adoptando y descartando, la tarea se vuelve más complicada. Por lo tanto, y a la vista de los estudios más



recientes, no se puede asociar la PWE exclusivamente a los protestantes, sino que puede deberse a la fase económico y social que vive una región en un periodo concreto (Schilpzand y de Jong 2021), y que otros sistemas éticos en los trabajadores también pueden ser válidos para el desarrollo de una economía, como puede ser una centrada en principios islámicos (Bulut y Ouedraogo 2021).

El protestantismo pone gran énfasis en la Biblia como fuente de conocimiento y como máxima para el comportamiento de las personas<sup>8</sup>. Y en base a ello, con varios versículos bíblicos de apoyo, es que los creyentes tienen un compromiso con Dios y consigo mismos para mantener el comportamiento ético en cada aspecto de sus vidas, incluyendo el trabajo.

### BIBLIOGRAFÍA

- Andersen, T.B., Bentzen, J., Dalgaard, C-J y Sharp, P. 2017. "Pre-Reformation Roots of the Protestant Ethic." *The Economic Journal* 127(604):1756-1793. DOI: <https://doi.org/10.1111/eoj.12367>
- Arslan, M. 2001. "The Work Ethic Values of Protestant British, Catholic Irish and Muslim Turkish Managers." *Journal of Business Ethics* 31(4):321-339. DOI: <https://doi.org/10.1023/A:1010787528465>
- Arslan, M. 2020. "The work ethic of medieval Muslim Ahi brotherhood: A comparison with Catholic and Puritan work ethics." *Bussecon Review of Social Sciences* 2(2):1-13. DOI: <https://doi.org/10.36096/brss.v2i2.201>
- Banks, R. 1998. "The Protestant Work Ethic." *Faith in Business Quarterly* 2(2):5-7.
- Bergen, N. y Labonté, R. 2020. "“Everything Is Perfect, and We Have No Problems”: Detecting and Limiting Social Desirability Bias in Qualitative Research." *Qualitative Health Research* 30(5):783-792. DOI: <https://doi.org/10.1177/1049732319889354>
- Bulut, S. y Ouedraogo, A. 2021. "Understanding Islamic work ethics and its impacts on employers and employees in workplaces." *Sociology Insights* 4(1), 1-4.

---

<sup>8</sup> Lámpara es a mis pies tu palabra,  
Y lumbrera a mi camino (Salmo 119:105).

- Choi, S., Kang, Y. y Yeo, K. 2021. "Effect of a Protestant Work Ethic on Burnout: Mediating Effect of Emotional Dissonance and Moderated Mediating Effect of Negative Emotion Regulation." *Sustainability* 13(11), 5909. DOI: <https://doi.org/10.3390/su13115909>
- Furnham, A. 1982. "The protestant work ethic and attitudes towards unemployment." *Journal of Occupational Psychology* 55(4), 277-285. DOI: <https://doi.org/10.1111/j.2044-8325.1982.tb00101.x>
- Furnham, A. (1990). *The Protestant Work Ethic*, Routledge London
- Kalemci, R.A. y Kalemci Tuzun, I. 2019. "Understanding Protestant and Islamic Work Ethic Studies: A Content Analysis of Articles." *Journal of Business Ethics* 158(4):999-1008. DOI: <https://doi.org/10.1007/s10551-017-3716-y>
- Maseland, R. y van Hoorn, A. 2009. "Explaining the negative correlation between values and practices: A note on the Hofstede-GLOBE debate." *Journal of International Business Studies* 40:527-532. DOI: <https://doi.org/10.1057/jibs.2008.68>
- Meriac, J.P., Thomas, A.L.E., Milunski, M. 2015. "Work ethic as a predictor of task persistence and intensity." *Learning and Individual Differences* 37:249-254. DOI: <https://doi.org/10.1016/j.lindif.2014.11.006>
- Meriac, J.P., Woehr, D.J., Gorman, C.A., y Thomas, A.L. 2013. "Development and validation of a short form for the multidimensional work ethic profile." *Journal of Vocational Behavior* 82(3), 155-164. DOI: <https://doi.org/10.1016/j.jvb.2013.01.007>
- Miller, M.J., Woehr, D.J., y Hudspeth, N. 2002. "The meaning and measurement of work ethic: Construction and initial validation of a multidimensional inventory." *Journal of Vocational Behavior* 60(3):451-489. DOI: <https://doi.org/10.1006/jvbe.2001.1838>
- Mirels, H.L., Garrett, J.B. 1971. "The Protestant Ethic as a personality variable." *Journal of Consulting and Clinical Psychology* 36(1):40-4. DOI: <https://doi.apa.org/doi/10.1037/h0030477>
- Perez Zafrilla, P.J. 2011. "Ética de los creyentes." *Veritas* (24), 115-136. DOI: <https://dx.doi.org/10.4067/S0718-92732011000100006>

- Schilpzand, A y de Jong, E. 2021. "Work ethic and economic development: An investigation into Weber's thesis." *European Journal of Political Economy* 66: 101958. DOI: <https://doi.org/10.1016/j.ejpoleco.2020.101958>
- Tipu, S.A.A. y Ryan, J.C. 2016. "Predicting entrepreneurial intentions from work values: implications for stimulating entrepreneurship in UAE national youth", *Management Decision* 54(3):610-629. DOI: <https://doi.org/10.1108/MD-09-2015-0387>
- Townsend, S.S.M. y Thompson, L.L. 2013. "Implications of the Protestant work ethic for cooperative and mixed-motive teams." *Organizational Psychology Review* 4(1):4-26. DOI: <https://doi.org/10.1177/2041386613492168>
- Vanhoozer, K.J. (2016). *Biblical Authority after Babel: Retrieving the Solas in the Spirit of Mere Protestant Christianity*, Baker Publishing Group.
- Wallerstein, I. (2005). *Análisis de sistemas - mundo. Una introducción*, Siglo XXI
- Weber, M. (1905, 2002). *The Protestant Ethic and the Spirit of Capitalism*, New York: Penguin.
- Zafirovski, M. 2018. "Calvinist Predestination and the Spirit of Capitalism: The Religious Argument of the Weber Thesis Reexamined." *Human Studies* 41(4):565-602. DOI: <https://doi.org/10.1007/s10746-018-9481-9>